



STOCKHOLMS KARATEKLUBB

JÄMSTÄLLDHETSPOLICY

Giltigt från: 2022-06-14
Organisations nr: 802406-9349

Inledning – övergripande utgångspunkt

Föreningen Stockholms Karateklubb skall i sin verksamhet utgå från grundprincipen om kvinnors och mäns lika värde. Ett kontinuerligt jämställdhetsarbete skall integreras i all verksamhet. Syftet med detta arbete är att utjämna ojämlikhet mellan människor, oavsett sexuell läggning och könstillhörighet.

Vad innebär jämställdhet?

Jämställdhet ingår i det samlande begreppet jämlikhet. Jämlikhetsbegreppet utgår i demokratiska sammanhang från principen om alla människors lika värde, oavsett etnisk tillhörighet, sexualitet, funktionshinder, utbildning, ekonomi, ålder och kön. Begreppet jämställdhet omfattar endast förhållanden mellan kvinnor och män.

Jämställdhetsarbete är reglerat i Jämställdhetslagen och Lag om förbud mot diskriminering.

I jämställdhetsarbetet ska hänsyn tas till att kvinnor och män ibland har lika behov och förutsättningar och ibland har olika behov och förutsättningar. Detta beror både på biologiska och på socialt konstruerade skillnader, s.k. genusskillnader, mellan könen.

Genus (engelskans gender) är ett begrepp för hur vi kulturellt tolkar det biologiska könet. Vad som betraktas som manligt och kvinnligt konstrueras socialt av de värderingar och attityder som råder i en viss kultur. Exempel på detta kan vara att kvinnor och män blir bemötta på olika sätt.

Tre grundteser för jämställdhetsarbetet inom Stockholms Karateklubb

- ✦ Jämställdhet är en styrka och en självklarhet för föreningens verksamhet.
- ✦ Föreningens medlemmar - flickor och pojkar, kvinnor och män – skall behandlas lika.
- ✦ Föreningens arbetsklimat skall kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap om genusskillnader.

Mål

Målet med jämställdhetsarbetet inom Stockholms Karateklubb är:

- ✦ Att verka för en miljö som ger flickor och pojkar samt kvinnor och män samma villkor och möjligheter.
- ✦ Att främja delaktighet och inflytande för såväl flickor och pojkar som kvinnor och män.
- ✦ Att aktivt motverka kränkande särbehandling och sexuella trakasserier.
- ✦ Att värna och utveckla föreningens verksamhet.
- ✦ Att alla skall trivas i föreningen.

Uppföljning

Styrelsen skall årligen följa upp ovanstående målsättningar och kontrollera:

- ✦ Hur man har arbetat mot målen och vilka insatser som genomförts.
- ✦ Vilka resultat man ser av arbetet.
- ✦ Hur jämställdhetsperspektivet varit en del i verksamhetens arbete.